

ELS PREUS JA PUGEN UN 1%

Els preus van augmentar al novembre un 1% en comparació amb un any enrere, la taxa més alta registrada a Catalunya des de l'agost del 2013 (1,7%), segons les dades publicades ahir per l'Institut Nacional d'Estadística (INE). L'augment de

1%
IPC català

l'IPC es va produir bàsicament per la incidència del sector del vestit i el calçat, en plena temporada d'hivern, i per l'increment de la factura elèctrica. En el conjunt d'Espanya, els preus van créixer menys de la meitat, un 0,4% de mitjana.

Els joves perden 400 euros de sou en una generació

NATÀLIA VILA
BARCELONA

Els joves de 30 anys catalans amb estudis universitaris han perdut més de 400 euros de salari al mes en comparació amb la generació immediatament anterior, és a dir, els que tenien aquesta edat l'any 2000, abans de la crisi. Aquesta és només una de les conclusions de l'informe *La precarietat laboral juvenil a Catalunya: una realitat incòmoda*, que va presentar ahir la Taula del Tercer Sector amb la col·laboració de l'Ateneu Barcelonès i el diari ARA.

L'informe constata que els joves d'ara tenen més formació, però també més parcialitat, el doble de temporalitat, salaris més baixos i menys protecció social. Per a l'autora de l'estudi, l'economista Maria Àngels Cabasés, els joves "estran immersos en un model d'ocupació precària, amb menys drets laborals que s'albira que serà el model que es mantindrà si no fem canvis radicals".

Els salaris han baixat en totes les franges d'edat, però segons l'estudi la retallada més forta l'han patida els joves de 26 i 30 anys amb estudis universitaris: han perdut 446 euros mensuals i han passat de cobrar 1.811 euros de mitjana mensual a percebre'n 1.365. Tot i que perden salari, segons l'estudi la formació és clau per trobar feina: la taxa d'atur dels joves que només tenen educació primària és el doble que la dels joves universitaris. Entre els que sí que tenen feina, el 75% tenen contractes temporals. L'informe també constata que hi ha un "problema d'atur estructural", segons Cabasés, ja que el 40% dels joves desocupats ja fa més d'un any que busquen feina, i el 20% ni treballen ni estudien. L'economista va alertar que la precarietat amenaça de perpetuar-se si no s'aplica "un nou marc de relacions laborals i un nou creixement econòmic".

En el terreny més social les entitats socials col·laboradores van destacar el desànim que genera aquesta dada en els joves. "Ni tan sols ofereixen resistència al model –explicava Cabasés– perquè els han fet creure que és l'única manera possible de sortir de la crisi".



La precarietat amenaça de perpetuar-se, segons la Taula del Tercer Sector. PERE TORDERA



La comissària d'Ocupació, Marianne Thyssen, creu que un canvi legislatiu evitarà el creixement dels moviments xenòfobs i populistes en un any electoral decisiu. ARIS OIKONOMOU / EFE

Els europeus que canviïn de país tindran limitat el dret a prestació

El Parlament Europeu encara ha de validar la proposta de la CE

ESTHER HERRERA
BARCELONA

Falten pocs mesos perquè comencin les negociacions que activaran el Brexit, i l'extrema dreta amenaça en les enquestes a França, Alemanya i Holanda. Amb aquest debat de fons, la Comissió Europea va proposar ahir limitar l'accés a les prestacions socials de ciutadans europeus residents en un altre estat membre. Un canvi que pretén aigualir els moviments xenòfobs i populistes en un any electoral decisiu.

L'executiu comunitari no vol més sorpreses per al pròxim any. I si la migració i l'ús de les prestacions socials al Regne Unit van ser una de les eines principals que van utilitzar els que donaven suport al Brexit, Brussel·les espera que això deixi de ser una excusa en el futur.

Avalat pel Tribunal de Justícia de la UE, l'executiu vol restringir les prestacions socials a les persones que no tinguin feina, que no l'estiguin buscant activament o a estudiants que resideixin en un país que no sigui el seu. Les persones que compleixin aquestes característiques hauran de demostrar que tenen recursos suficients per mantenir-se, és a dir, que no són una càrrega per a l'estat que els ha aco-

llit, i hauran de comptar amb cobertura sanitària pròpia.

La proposta respon a les demandes de països com Alemanya, Suècia, Dinamarca o Bèlgica, amb àmplies prestacions socials. Amb tot, aquests països cada cop han denegat més les ajudes a ciutadans europeus, i el Tribunal de Justícia sovint ho ha confirmat.

Menys prestacions d'atur

La comissària d'Ocupació, Marianne Thyssen, també va anunciar l'enduriment en les prestacions d'atur. Els treballadors desplaçats a un altre estat de la UE hauran d'haver treballat almenys tres mesos per poder accedir a les prestacions en cas de ser acomiadats. Això sí, els empleats que estiguin buscant feina en un altre país podran gaudir de fins a sis mesos de la seva prestació d'atur. Thyssen defensa que això ajudarà a fomentar la contractació de mà d'obra qualificada entre països i facilitarà la mobilitat laboral.

A més, també regula els llimbs legals en què es trobaven els treballadors que residien en un país però treballaven en un altre (molt comú, per exemple, entre ciutadans de França o Bèlgica que treballen a Luxemburg). En aquest sentit, la Comissió Europea proposa que

l'estat on hagi cotitzat el treballador en els últims 12 mesos sigui l'encarregat de pagar les prestacions d'atur.

Segons dades de la Comissió Europea, 11,3 milions d'europeus en edat de treballar resideixen en un altre país de la UE. Amb aquest canvi legislatiu, la CE espera reduir les veus crítiques en països com Àustria que critiquen el conegut com a "turisme social", en què els ciutadans europeus es beneficien d'un sistema de prestacions d'uns pocs països amb més prestacions. La nova reforma s'haurà de discutir ara entre els estats membres i el Parlament Europeu, però, una vegada adoptada, els canvis seran automàtics.

Aquesta proposta coincideix amb el debat per revisar la directiva dels treballadors desplaçats, una legislació que també va presentar Thyssen a principis d'any però que alguns estats membres –principalment de l'Est– tenen bloquejada, ja que preveu acabar amb el conegut com a *dumping social*. La reforma consisteix a fer que tots aquells treballadors que siguin enviats a treballar a un altre país de la UE durant una temporada superior als dos anys puguin estar protegits segons la legislació del nou país, amb les mateixes condicions salarials i de protecció social. Actualment això no és així, i països com Polònia, un dels principals països exportadors de mà d'obra, bloquegen la reforma.