



REGLAMENT DE RÈGIM INTERN

Proposta de modificació

50a Assemblea General

23 de gener de 2020



CAPÍTOL I. DE LA PARTICIPACIÓ, ENTITATS I QUOTES

I. ENTITATS SÒCIES

A) PROCEDIMENT D'ADMISSIÓ

Article 1

Segons l'article 2 dels Estatuts, la Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya té la missió d'aglutinar, amb el consens més ample possible, les entitats del tercer sector social, amb l'objectiu de treballar per a la millora del benestar de les persones amb necessitats socials no cobertes i de manera prioritària per a la seva inclusió social, la consolidació de les pròpies entitats i el reconeixement de la seva acció per part dels sectors econòmics, les administracions públiques i el conjunt de la societat catalana, cercant la incidència en les polítiques socials a Catalunya.

Article 2

Segons l'article 4 dels Estatuts, podran ser entitats sòcies totes aquelles entitats sense afany de lucre legalment constituïdes, de segon o tercer nivell, que agrupin a entitats no lucratives o entitats participades majoritàriament per entitats sense ànim de lucre. Aquestes entitats treballaran en el sector de l'acció social a Catalunya. Hauran de tenir un nivell d'implantació significatiu, o representar l'aportació d'un col·lectiu, factor d'exclusió social o tipus d'activitat. També podran tenir la consideració d'entitats sòcies aquelles entitats que, tot i no ser de segon o tercer nivell, tinguin una singularitat especial, reuneixin els requisits descrits i que la Junta Directiva així ho consideri.

Article 3

Les entitats interessades a formar part de La Taula d'entitats del Tercer Sector Social, cal que adrecin un escrit a la Presidència sol·licitant formar-ne part, especificant el número de NIF i número de registre i adjuntant la documentació següent:

a) sobre l'entitat sol·licitant:

1. Estatuts.
2. Pressupost de l'any en curs.
3. Memòria de l'últim any.
4. Balanç i compte de resultats de l'exercici anterior, acompanyada de la documentació detallada en l'article 8 d'aquest Reglament, segons els ingressos econòmics de l'entitat.
5. Certificat de l'acta de la reunió de l'òrgan de govern en el qual s'ha acordat de sol·licitar l'ingrés.
6. Certificat de nomenament de la persona que representarà l'entitat i de la persona que la substitueix.
7. Certificat de l'òrgan de govern en el qual s'assumeixen els compromisos del Codi Ètic de La Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya.
8. Dades bancàries per a la domiciliació de la quota.

b) sobre les seves organitzacions membres:

1. Relació de les entitats federades, indicant com a mínim el nom de cadascuna, la seva seu social, el NIF i el tipus d'entitat.
2. Estimació del nombre total del personal, del voluntariat, i de les persones usuàries ateses pel conjunt de les entitats federades.

Article 4

Un cop presentada la documentació, una comissió formada per tres persones membres de la Junta i per la direcció de La Taula estudiarà la sol·licitud i elevarà una proposta a la Junta, la qual decidirà i comunicarà a l'entitat l'acceptació o la denegació provisional de la seva sol·licitud d'ingrés.

Article 5

L'admissió de l'entitat sol·licitant no serà definitiva fins que hagi estat ratificada per l'Assemblea General.

Article 6

En el cas que l'Assemblea no ratifiqui l'entrada de l'entitat sol·licitant, la Junta Directiva podrà tornar a presentar la proposta de ratificació havent esmenat aquells aspectes que l'assemblea hagi manifestat.

B) DRETS I DEURES

Article 7

En el moment en què una entitat passa a ser sòcia de la Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya, adquireix uns drets que cal respectar. Segons l'article 5 dels Estatuts, són drets de les entitats sòcies de la Taula:

- Assistir amb veu i vot a les Assemblees Generals.
- Elegir o ser elegides per als llocs de representació o per exercir càrrecs directius.
- Exposar a l'Assemblea i a la Junta Directiva tot el que considerin que pugui contribuir a fer més plena la vida de l'associació i més eficaç per la realització dels seus objectius socials bàsics.
- Rebre informació sobre l'activitat de l'entitat.
- Formar part dels grups de treball que es puguin establir.
- Posseir un exemplar dels Estatuts.
- Sol·licitar i obtenir explicacions sobre l'administració i la gestió de la Junta Directiva.
- Fer ús dels serveis comuns que l'entitat estableixi o tingui a la seva disposició.
- Consultar els llibres de l'associació .
- Ésser escoltats prèviament a l'adopció de mesures disciplinàries.

També són drets de les entitats sòcies de La Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya:

- Participar en els actes i activitats organitzats per La Taula.
- Delegar el seu vot de l'Assemblea tal i com s'especifica a l'article 12 d'aquest Reglament.



Article 8

En el moment en què una entitat passa a ser sòcia de La Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya, adquireix uns deures que cal complir. Segons l'article 6 dels Estatuts, són deures de les entitats sòcies de La Taula:

- Comprometre's amb les finalitats de l'associació i participar activament per assolir-les.
- Complir amb les obligacions que resultin de les disposicions estatutàries i els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern de l'entitat.
- Contribuir al sosteniment de l'associació amb el pagament de quotes, derrames i altres aportacions econòmiques fixades pels òrgans de govern de l'associació.

També són deures de les entitats sòcies de La Taula:

- Assumir els compromisos del Codi Ètic de la Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya.
- Aportar, abans del 30 de setembre de cada any: la memòria d'activitats i l'informe econòmic de l'exercici anterior aprovat per l'òrgan directiu de l'entitat.
- En el cas de les entitats sòcies amb ingressos entre 100.000€ i 1.000.000€, aportar una revisió de comptes realitzada per una empresa auditora.
- En el cas de les entitats sòcies amb ingressos superiors als 1.000.000€, aportar una auditoria externa.
- Participar almenys en una Assemblea l'any.

C) VOTS I QUOTES

Article 9

Segons estableix l'article ~~14.2~~ 17.2. dels Estatuts, *els associats tindran un vot ponderat d'acord amb criteris objectius com, els socis de l'entitat, el volum d'entitats/seus locals que agrupen, el pressupost anual, el nombre de voluntaris i treballadors de l'entitat i d'altres que la Junta Directiva pugui establir i aprovi l'assemblea.* En aquest sentit, s'estableix la ponderació de vots en tres nivells (1, 2 i 3) agafant com a paràmetre bàsic el volum pressupostari anual de l'entitat, puix

que és objectiu i fàcilment mesurable, amb les correccions que la Junta Directiva determini en funció de les altres variables que assenyalen els Estatuts.

Article 10

A les entitats amb nivell 1 els correspondrà un vot a l'Assemblea General; a les entitats amb nivell 2, els correspondrà dos vots; i a les entitats amb nivell 3, els correspondrà tres vots.

Article 11

Com a primer criteri, el nivell 1 correspon a les entitats amb ingressos inferiors a 300.000€ anuals; el nivell 2 correspon a les entitats amb ingressos entre 300.000 € i 1 milió d'euros anuals; i el nivell 3 correspon a les entitats amb ingressos superiors a 1 milió d'euros anuals.

Article 12

Les entitats sòcies que no puguin assistir a l'Assemblea General podran delegar el seu vot a una altra entitat sòcia. La delegació caldrà lliurar-la per escrit a la Secretaria de la Junta abans de l'inici de l'Assemblea. No s'acceptaran delegacions de vot un cop s'hagi iniciat l'Assemblea.

Tanmateix, d'acord amb l'article 9 d'aquest reglament, per a l'assignació de cada entitat a algun dels tres nivells no només es tindrà en compte el seu volum d'ingressos, sinó que aquest primer criteri es complementarà i corregirà en funció de les altres variables que assenyalen els Estatuts de l'entitat i que són les següents:

- Nombre d'entitats de primer nivell membres de l'entitat de segon nivell. l'entitat.
- Volum d'entitats i/o seus locals que agrupen.
- Volum d'ingressos de les entitats membres l'entitat.
- Nombre de persones voluntàries que té l'entitat.
- Nombre de persones treballadores de l'entitat.

Article 13

Segons l'article 30 dels Estatuts de l'associació, *Totes les entitats sòcies tenen l'obligació de sostenir-la econòmicament, mitjançant quotes de la manera i en la*

proporció que determini l'Assemblea General, a proposta de la Junta Directiva. En qualsevol cas, les quotes de les entitats sòcies seran proporcionals a la ponderació de vot que tinguin a l'Assemblea. L'Assemblea General pot establir quotes periòdiques que s'abonaran: per mesos, trimestres, semestres o de form al anyal, - segons el que disposi la Junta Directiva- i quotes extraordinàries.

Article 14

A més de les quotes ordinàries establertes en els articles anteriors, les entitats sòcies podran acollir-se a una 'quota de solidaritat' quan passin per una situació de dificultats econòmiques que els impedeixin pagar la quota corresponent al seu nivell, més enllà del període màxim de dos anys de reducció de quota que s'estableix als Estatuts.

L'entitat que necessiti acollir-se a aquesta modalitat de quota, haurà de sol·licitar-ho a la Junta Directiva, acompanyant la seva sol·licitud d'una carta explicativa i d'un estat de comptes i d'un pressupost que acreditin la petició.

La concessió de la quota de solidaritat serà per períodes anuals i, per tant, les peticions d'acollir-s'hi també hauran de renovar-se any rere any.

Article 15

El tipus de quota de cada entitat sòcia l'assignarà la Junta directiva, en el marc del pressupost anual que després ratificarà l'Assemblea.

La quota de les entitats sòcies s'actualitzarà anualment, com a mínim, d'acord amb l'IPC. L'Assemblea podrà decidir, en la presentació del pressupost de l'any següent, un increment superior.

Les quotes s'abonaran mitjançant 4 rebuts trimestrals, tot i que existeix la possibilitat que la junta directiva estableixi un altre període diferenciat per satisfer les quotes, tal i com es recull a l'article 13 d'aquest reglament.

Article 16

L'import de la quota de solidaritat s'estableix en un 20% de l'import corresponent a la quota de cadascun dels tres nivells previstos

L'entitat que s'hi aculli mantindrà el vot durant 2 anys consecutius. Si al tercer any encara es troba en una situació de dificultats econòmiques, passarà a ser entitat adherida.

D) RÈGIM DISCIPLINARI

Article 17

S'estableix un règim disciplinari per tal d'assegurar que totes les entitats sòcies compleixen els deures adquirits.

Article 18

Les entitats sòcies perdran el dret a vot a les Assemblees Generals fins que no regularitzin la seva situació en el següents casos:

- No presentar la memòria d'activitats i/o la informació econòmica anual.
- Deixar de pagar la quota durant 2 trimestres consecutius, llevat que la Junta Directiva hagi autoritzat l'ajornament del pagament.

Article 19

A més, segons l'article 7 dels Estatuts, una entitat també podrà ser donada de baixa per la Junta Directiva per altres motius:

- *La renúncia voluntària de l'associació, que s'haurà de comunicar per escrit a la Junta Directiva.*
- *No complir amb les obligacions estatutàries.*
- *Incompliment del Codi Ètic de La Taula d'entitats del Tercer Sector Social.*
- *Conducta incorrecta.*
- *Incompliment dels acords.*
- *Lesió dels interessos de l'associació.*
- *No satisfer les quotes fixades.*

II. ENTITATS ADHERIDES

E) PROCEDIMENT D'ADMISSIÓ



Article 20

Segons l'article 8 dels Estatuts, *poden formar part, com a entitats adherides a l'associació, aquelles entitats no lucratives que treballen en l'acció social, que no formin part de cap entitat sòcia de La Taula, i que tot i no reunir les característiques necessàries per a ser entitats sòcies, comparteixin els objectius i finalitats de l'associació i siguin acceptades com a tals per la Junta Directiva.*

També podran ser entitats adherides aquelles entitats de segon o tercer nivell que per les seves petites dimensions no tinguin capacitat econòmica per ser entitat sòcia.

S'entendrà que una entitat de segon o tercer nivell és de petites dimensions quan agrupi menys de 20 entitats i que ni ella ni cap de les seves entitats membres tinguin un pressupost superior als 30.000 euros anuals.

Article 21

Les entitats interessades a esdevenir entitats adherides de la Taula, cal que adrecin un escrit al President sol·licitant-ho, especificant el número de NIF i número de registre i adjuntant la documentació següent:

1. Estatuts.
2. Pressupost de l'any en curs.
3. Memòria de l'últim any.
4. Balanç i compte de resultats de l'exercici anterior.
5. Certificat de l'acta de la reunió de l'òrgan de govern en el qual s'ha acordat de sol·licitar l'ingrés.
6. Certificat de nomenament de la persona que representarà l'entitat i de la persona que la substituirà.
7. Certificat de l'òrgan de govern en el qual s'assumeixen els compromisos del Codi Ètic de La Taula.
8. Dades bancàries per a la domiciliació de la quota

Article 22

Un cop presentada la documentació, una comissió formada per tres membres de la Junta i per la direcció de La Taula estudiarà la sol·licitud i elevarà una proposta a la Junta, la qual decidirà i comunicarà a l'entitat l'acceptació o la denegació provisional de la seva sol·licitud d'adhesió.

L'admissió de l'entitat sol·licitant no serà definitiva fins que hagi estat ratificada per l'Assemblea General.

F) DRETS I DEURES

Article 23

Segons l'article 9 dels Estatuts, *són drets de les entitats adherides:*

1. *Assistir amb veu però sense vot a les reunions de l'Assemblea General.*
2. *Exposar a l'Assemblea i a la Junta Directiva tot el que considerin que pugui contribuir a fer més plena la vida de l'associació i més eficaç la realització dels objectius socials bàsics.*
3. *Sol·licitar i obtenir explicacions sobre l'administració i la gestió de la Junta Directiva.*
4. *Rebre informació sobre l'activitat de l'associació.*
5. *Fer ús dels serveis comuns que l'associació estableixi o tingui a la seva disposició.*
6. *Formar part dels grups de treball que es puguin establir.*
7. *Posseir un exemplar dels estatuts.*
8. *Consultar els llibres de l'associació.*
9. *Ésser escoltats prèviament a l'adopció de mesures disciplinàries.*

També són drets de les entitats adherides gaudir dels serveis gratuïts de la Taula que no li suposin un cost addicional.

Article 24

Segons l'article 10 dels Estatuts, *són deures de les entitats adherides de l'associació:*

1. *Comprometre's amb les finalitats de l'associació i participar activament per assolir-les.*
2. *Contribuir al sosteniment de l'associació amb el pagament de quotes, derrames i altres aportacions econòmiques fixades pels òrgans de govern de l'associació.*
3. *Complir la resta d'obligacions que resultin de les disposicions estatutàries.*
4. *Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern de l'associació.*

També són deures de les entitats adherides:

1. Assumir els compromisos del Codi Ètic de la Taula.
2. Aportar anualment la memòria d'activitats i l'informe econòmic de l'exercici anterior abans del 30 de setembre de cada any acompanyada de la documentació detallada en l'article 8 d'aquest Reglament, segons els ingressos econòmics de l'entitat.
3. Contribuir econòmicament al pressupost de l'associació amb una aportació econòmica anual que fixarà la Junta Directiva.

G) QUOTES

Article 25

L'import de la quota per a les entitats adherides serà el 20% de la quota de nivell 1.

La quota de les entitats adherides s'actualitzarà anualment d'acord amb l'IPC. La Junta Directiva podrà decidir un increment superior.

Les quotes s'abonaran mitjançant 4 rebuts trimestrals.

H) RÈGIM DISCIPLINARI

Article 26

S'estableix un règim disciplinari per tal d'assegurar que totes les entitats adherides compleixen els deures adquirits.

Article 27

Les entitats adherides perdran el dret d'assistir a l'Assemblea General fins que no regularitzin la seva situació, en els següent cas:

- Deixar de pagar la quota durant 2 trimestres consecutius, llevat que la Junta Directiva hagi autoritzat l'ajornament del pagament.

Article 28

A més, una entitat adherida podrà ser donada de baixa per la Junta Directiva pels motius següents:

- No complir les obligacions estatutàries.
- Incompliment del Codi Ètic de La Taula.
- Conducta incorrecta.
- Incompliment dels acords.
- Lesió dels interessos de l'associació.
- No satisfer les quotes fixades.

III. ESPAIS DE PARTICIPACIÓ

Article 29

Es promourà la participació de les federacions a través de la creació de Grups de Treball.

En els grups de treball hi podran participar tant les entitats sòcies com les entitats adherides.

Un Grup de Treball es podrà crear per mandat de la Junta Directiva, o quan un mínim de 3 federacions membres ho sol·licitin i la temàtica del Grup sigui comuna en almenys 5 federacions integrants de la Taula.

Article 30

La Junta Directiva nomenarà les persones coordinadores dels Grups de Treball, d'entre els seus membres titulars i/o suplents.

Es podran nomenar persones amb funcions de co-coordinació entre les entitats no membres de la Junta que per la seva expertesa es consideri adient.

Article 31

Els grups de treball hauran de formular anualment un Pla d'actuació que serà aprovat per la Junta Directiva de la Taula dins del primer trimestre de l'any.

Els grups de treball s'hauran de reunir almenys un cop al trimestre.

Article 32

Les causes de dissolució d'un grup de treball són les següents:

- Per mandat de la Junta Directiva.
- Quan no es reuneixi durant dos trimestres consecutius.
- Quan hagi finalitzat l'encàrrec pel qual es va crear.

Article 33

La Plataforma d'Infància de Catalunya no es regirà pel funcionament que marca aquest Reglament Intern, però si que haurà de comptar amb un Reglament Intern propi que haurà de ser ratificat per la Junta Directiva de La Taula.

CAPÍTOL II. DEL RÈGIM ELECTORAL

I.- COMPOSICIÓ DE LA JUNTA DIRECTIVA

Article 34

Les entitats sòcies membres de la Junta Directiva seran elegides a l'Assemblea General mitjançant sufragi lliure, directe, igual i secret entre les entitats sòcies de La Taula amb dret a vot, en llistes obertes.

Article 35

Són electores i elegibles les entitats sòcies amb les condicions següents:

1. Que els i les representants de les entitats sòcies siguin majors d'edat i que no tinguin suspesa la seva condició com a tal representant de l'entitat sòcia en el moment de la convocatòria o en el temps de presentació de les candidatures.
2. Que tant les entitats sòcies com les seves persones representants es trobin en el ple ús dels drets civils.
3. Que els i les representants de les entitats sòcies no hagin estat inhabilitades per a exercir un càrrec públic per sentència judicial ferma.
4. Que les persones representants de les entitats sòcies no exerceixin un càrrec electe o de responsabilitat política en les Administracions Públiques.

Article 36

El mandat de la junta directiva s'estableix per un període de quatre anys.

Les entitats sòcies no podran ostentar el mateix càrrec de Junta Directiva més de dos mandats consecutius.

Article 37

Per adoptar acords sobre l'elecció dels membres de la junta directiva, cada entitat amb dret de vot disposarà d'un únic vot sense que resulti d'aplicació la ponderació del vot aplicable amb caràcter general per a la resta dels acords de l'assemblea.

II.- PROCEDIMENT ELECTORAL

Article 38

El procediment electoral s'ha d'ajustar a les fases següents:

1. Convocatòria de les eleccions i constitució de la Junta Electoral.
2. Presentació i proclamació de les candidatures.
3. Celebració de les eleccions i escrutini.
4. Impugnacions als resultats i la seva resolució davant la Junta Electoral.
5. Proclamació de les candidatures guanyadores.

El calendari electoral en totes les seves fases, així com les resolucions resultants, seran públics i estaran exposats en el domicili social de La Taula fins a la conclusió del procés electoral.

III.- COMPOSICIÓ DE LA JUNTA ELECTORAL

Article 39

La Junta Electoral ha d'estar integrada per un nombre de 3 membres i un nombre igual de suplents, escollits per sorteig. La Junta estarà formada per:

- 1 membre titular i 1 membre suplent de la Junta Directiva.
- 2 membres titulars i 2 membres suplents d'entre les entitats sòcies no membres de la Junta Directiva.

El sorteig entre les entitats no membres de la Junta Directiva nomenarà l'entitat, i aquesta al seu torn haurà de nomenar la persona representant a la Junta electoral.

Si l'entitat escollida per sorteig es nega a exercir el càrrec, s'actuarà segons el que estableixen els articles 35 i 36 dels Estatuts.

La persona que ostenti el càrrec de Secretaria de la Taula serà qui actuarà com a Secretaria de la Junta Electoral, amb veu però sense vot.

Article 40

Dins els dos dies naturals següents a la seva designació, les persones components de la Junta Electoral han de prendre possessió del càrrec i constituir-la formalment, i elegir la presidència de la Junta Electoral.

La constitució formal no implicarà una reunió presencial, però La Taula haurà d'emetre un comunicat públic a les entitats membres amb els nomenaments.

Article 41

Correspon a la Junta Electoral:

- Conèixer i resoldre les reclamacions durant el procés.
- Admetre o rebutjar les candidatures i proclamar-les.
- Decidir sobre els incidents que es puguin produir al llarg de tot el procés electoral.
- Conèixer i resoldre les reclamacions que presentin els socis o candidats.
- Convocar la jornada de presentació de candidatures.
- Publicar i comunicar els resultats.

Article 42

Les reclamacions davant la Junta Electoral s'han de fer en un termini màxim de 3 dies naturals, després que s'hagi produït el fet objecte d'impugnació. La resolució de la Junta Electoral, que serà executiva, s'ha de dictar dins els 3 dies naturals següents.

Contra els acords de la Junta Electoral, pot interposar-se recurs davant la Junta Directiva en el termini de 3 dies naturals següents a la notificació de l'acord

impugnat o contra la situació en la que s'entengui desestimada tàcitament la reclamació perquè no s'ha dictat cap resolució expressa en el termini establert. La Junta Directiva haurà de resoldre en el termini màxim de 3 dies naturals.

IV.- CONVOCATÒRIA D'ELECCIONS

Article 43

La convocatòria d'eleccions tindrà lloc cada quatre anys per l'acabament del mandat natural per al qual van ser elegits els càrrecs, i correspon a la Presidència amb la conformitat de la resta de la Junta Directiva.

La convocatòria d'eleccions podrà donar-se amb anticipació als quatre anys si es produeix una moció de censura contra la presidència, tal i com es regula a l'article 48 d'aquest Reglament.

L'acte de les votacions es pot fer coincidir amb una assemblea general o bé realitzar-se de manera independent

Article 44

La convocatòria d'eleccions també tindrà lloc en els supòsits de cessament dels càrrecs i suspensió del mandat com a membre de la Junta Directiva dels articles 18 i 19 del present Reglament, a excepció d'aquells supòsits en que es prevegi i es reguli la substitució de la vacant.

Article 45

La convocatòria d'eleccions per finalització natural del mandat ha de fer-se sempre amb l'antelació necessària perquè l'elecció es faci abans de complir-se els quatre anys.

La convocatòria anticipada d'eleccions, per finalització extraordinària del mandat natural, haurà de fer-se amb l'antelació necessària perquè l'elecció es faci en un termini màxim de 90 dies naturals des de que es produeix el fet que origina la renovació.

Article 46

Entre el dia de la convocatòria de les eleccions i el dia de la seva celebració han de transcórrer un mínim de 70 dies naturals i un màxim de 90.

Dins d'aquests terminis, la Junta Directiva comunicarà a totes les entitats sòcies l'obertura del procés electoral i el procediment a seguir.

La Junta Directiva ha de fer pública la convocatòria d'eleccions de conformitat a l'article 15 dels Estatuts, mitjançant tramesa escrita o digital a les entitats sòcies, com també amb la publicació al taulell d'anuncis de l'entitat i a la seva pàgina web.

Article 47

La convocatòria que anunciï les eleccions ha d'informar almenys del següent:

- Nombre de llocs que cal proveir.
- Càrrecs.
- Condicions per esdevenir sòcia electora i candidata.
- Dia i lloc del sorteig per a la designació dels components de la Junta Electoral que tindrà lloc dins del 7 primers dies de l'enviament de la convocatòria.
- Terminis d'exposició del cens electoral i reclamacions.
- Termini per a la presentació de candidatures.
- Dia i lloc de les eleccions.
- Forma d'acreditació d'electors.

Article 48

La moció de censura es donarà quan almenys un 20% de les entitats membres sol·licitin la celebració anticipada d'eleccions per aquesta raó. Les entitats hauran de fer arribar una carta a La Taula informant i argumentant la moció i sol·licitant la celebració d'una Assemblea per votar si la moció segueix endavant o no.

En un període màxim de 30 dies naturals caldrà celebrar una Assemblea en la que les entitats sol·licitants hauran de presentar, argumentar i defensar la moció i en la que es votarà la moció de censura. En aquesta votació no s'aplicarà el vot ponderat i s'haurà d'aprovar per majoria absoluta (la meitat +1 de les entitats presents o amb vot delegat).

Si la moció de censura s'aprova, es convocaran eleccions a la Junta Directiva seguint el calendari de finalització natural de mandat.

V.- CANDIDATURES

Article 49

Deu dies naturals després d'haver-se fet la comunicació de l'obertura del procés electoral, quedarà obert el procés de presentació de les candidatures, el qual es clourà trenta dies naturals després.

Article 50

Cada entitat haurà de presentar la seva candidatura de forma individual amb una persona titular i una suplent. Amb la voluntat d'aconseguir una adequada representació del sector a nivell de gènere, les candidatures que es presentin hauran d'incloure com a mínim una dona com a titular o suplent, i hauran de contenir la següent informació:

- Nom i Cognoms de la persona titular i de la suplent.
- Si opten per la presidència, qui hi opta, i si opten per a una vocalia en cas de no sortir escollides per la presidència.
- Vinculació amb la entitat per la qual es presenten.
- Compromís de disponibilitat a adquirir amb La Taula.

Article 51

Durant els deu dies naturals següents a la finalització del termini de presentació de candidatures, la Junta Electoral revisarà i proclamarà la llista definitiva de les persones candidates.

Quinze dies naturals abans de l'Assemblea, la Junta Directiva enviarà a totes les entitats sòcies la carta amb la llista de les entitats candidates que s'hi presenten amb el nom de les persones representants i suplents i la indicació de si es presenten o no per ocupar la presidència de l'entitat.

Article 52

Les candidatures es podran presentar en públic a les entitats membres, en una jornada electoral, en la que totes les entitats candidates tindran l'oportunitat de presentar el seu programa a la resta de d'entitats de la Taula.

La jornada electoral es celebrarà com a màxim 10 dies naturals abans del dia de la celebració de les eleccions.

Article 53

Si no es presenta cap candidat o el nombre de candidatures vàlides està per sota de cinc, la Junta Electoral ho ha de comunicar a la Junta Directiva, òrgan que ha de convocar noves eleccions en un termini màxim de tres mesos.

VI .- ELECCIÓ DE LA JUNTA DIRECTIVA

Article 54

El dia de la celebració de l'assemblea es realitzaran dues votacions.

La primera votació serà per escollir la presidència de l'entitat. Els candidats disposaran del temps que acordi la Junta Electoral per a presentar la seva candidatura. A la finalització de les intervencions es produirà la votació. La candidatura que més vots a favor hagi obtingut serà la que es proclami guanyadora.

Les candidatures no elegides per ocupar la presidència de l'entitat podran presentar-se a la segona votació com a candidats per a formar part de la junta directiva.

A continuació es celebrarà una segona votació per escollir la resta dels membres de la junta directiva. Formaran part de la junta directiva aquells candidats que més vots hagin obtingut fins cobrir el nombre màxim de membres que els estatus estableixen per la junta directiva.

Si el nombre de candidats fos superior al nombre màxim de membres que poden formar part de la junta directiva, els candidats que no hagin estat escollits quedaran en reserva per si es produís una renúncia o una vacant a la junta directiva

VII .- PROCLAMACIÓ I CONSTITUCIÓ DE LA NOVA JUNTA

Article 55

L'acta de proclamació dels candidats que conformen la nova junta directiva l'ha de comunicar la Junta Electoral, dins els 3 dies naturals següents, a la Junta Directiva.

Els candidats elegits han de prendre possessió dins els 10 dies naturals següents a la seva elecció.

Article 56

El dia de celebració de la primera reunió de la Junta Directiva es tindran en compte les entitats escollides, i la proposta de titulars i suplents feta. Si la proposta de titulars no assoleix un mínim d'un 60% de dones, es sol·licitarà a les entitats que modifiquin la titularitat i suplència per obtenir aquesta paritat.

En cas de no obtenir la paritat per consens, les entitats que hagin obtingut menys vots hauran de modificar la titularitat de la suplència per obtenir aquesta paritat.

Entre les persones titulars definitives, la Presidència proposarà els càrrecs de vicepresidències, Secretaria i Tresoreria. Podran proposar-se fins a un màxim de 4 vicepresidències.

Els càrrecs seran exercits per les persones titulars i la persona suplent no ostentarà el càrrec en absència de la titular.

Article 57

En un termini màxim de 2 mesos la Junta Directiva haurà de nomenar les responsabilitats de cada membre.

Totes les entitats membres de la Junta Directiva (persona titular i suplent) hauran d'ostentar una responsabilitat concreta entre les quals pot ser:

- Càrrec de Secretaria o Tresoreria.
- Coordinació d'una àrea de treball concreta: incidència política, comunicació, internacionalització, enfortiment del sector, o altres que puguin proposar-se.
- Coordinació d'un o més grups de treball o qualsevol altre espai de participació creat.

Article 58

Els drets i deures dels membres de la Junta Directiva són els següents:

- Assistir a les reunions de la junta directiva, amb la persona titular o la suplent.
- Representar a La Taula quan se li demani.
- Mantenir la imparcialitat política sempre que respecti els drets humans.
- Rebre tota la informació que requereixi.

VIII .- CESSAMENT I VACANTS DE LA JUNTA DIRECTIVA

Article 59

El cessament dels càrrecs de la Junta Directiva abans d'extingir-se el termini reglamentari del seu mandat, podrà produir-se per les causes següents:

1. Pèrdua de qualsevol de les condicions que es demanen a l'entitat per ser elegida, d'acord al que s'estableix en l'article 2 d'aquest Reglament.
2. Pèrdua de la confiança per part de l'entitat a qui representen.
3. Mort o incapacitat que impedeixi l'exercici del càrrec.
4. Com a conseqüència de decisió disciplinària que inhabiliti per ocupar algun càrrec dels òrgans de govern o representació de l'entitat sòcia a la qual pertanyen.
5. Com a conseqüència de tres absències reiterades i sense justificació a les reunions de la Junta.
6. Dimissió voluntària presentada mitjançant un escrit en el qual se n'exposin els motius.
7. Baixa com a membre de l'entitat sòcia a qui representa.
8. Aprovació d'un vot de censura.

Article 60

La suspensió del mandat com a membre de la Junta Directiva es produeix per les causes següents:

1. Sol·licitud de la persona interessada quan hi concorrin circumstàncies que ho justifiquin i ho aprovi la Junta.
2. Suspensió de la condició d'entitat sòcia de La Taula.
3. Temps que duri la instrucció d'un expedient disciplinari a un dels seus components, si així ho acorda la Junta Directiva.

4. Inhabilitació temporal, acordada per decisió disciplinària.

Article 61

1. La junta directiva, si s'hi produeixen vacants durant el termini per al qual han estat designats els seus membres, i sempre que no afecti a la presidència de l'entitat, pot nomenar substituïts, els quals ocupen el càrrec fins a la següent reunió de l'assemblea general o fins a l'elecció de nous càrrecs d'acord amb els estatuts.

Per dur a terme aquesta provisió, serà la junta qui oferirà cobrir la vacant a aquelles entitats que s'haguessin presentat com a candidates a les darreres eleccions i que no van aconseguir el nombre de vots suficients per poder incorporar-se a la junta directiva.

En cas de no ocupar-se la vacant mitjançant aquest sistema, la vacant podrà ser proposada per la junta a qualsevol entitat sòcia que tingui la consideració d'elegible per al càrrec a proveir.

Una vegada coberta la vacant, la presidència proposarà la nova distribució dels càrrecs que hauran de ser aprovats per la junta directiva.

Aquesta provisió transitòria es delega a la decisió de la Junta Directiva, que haurà de ser ratificada en la propera reunió de l'Assemblea General que se celebri.

2. Si la substitució de la vacant abasta més de la meitat del mandat, l'entitat que s'incorpora en el càrrec només podrà ocupar el càrrec exercit durant un segon mandat més; i si ha estat menys de la meitat del mandat es considerarà que no ha estat esgotat aquest mandat i podrà ocupar el càrrec exercit durant els dos següents mandats.

S'exceptua d'aquesta norma la designació per substituir un membre de la Junta amb el mandat suspès temporalment, ja que en aquest supòsit el mandat de l'entitat que el substitueix s'ha de limitar al temps de suspensió de l'entitat substituïda, que es reincorporarà acabada la suspensió.

3. En cas de produir-se el canvi de la persona representant d'una de les entitats que formen part de la Junta Directiva, serà l'entitat la que decidirà si vol que la representació recaigui sobre la persona suplent designada per aquest càrrec o si anomena una nova persona representant. Una vegada anomenada la nova persona representant de l'entitat membre de la junta directiva, el càrrec que ocupava l'entitat a la junta no haurà de ser necessàriament el mateix. Serà la presidència

qui proposarà una nova distribució dels càrrecs o la ratificació dels actuals per la seva aprovació per la junta directiva.

4. En cas d'absència justificada, suspensió, dimissió, mort, incapacitat física, incompatibilitat, renúncia o cessament de la presidència, amb anterioritat a l'acabament del seu mandat, la substituirà les vicepresidències per ordre de grau, durant el temps que manqui fins a la conclusió del mandat, corresponent-li les funcions atribuïdes a la Presidència.

La substitució de la Presidència implica una acumulació de període de mandat a efectes de reelecció.

CAPÍTOL III: DE LA COMISSIÓ PERMANENT

Article 62

Tal com estableix l'article 12 dels Estatuts de La Taula, "la Junta Directiva podrà constituir una Comissió Permanent en qui delegarà les competències que consideri adients i que li siguin pròpies".

Article 63

Els membres de la Comissió Permanent seran acordats per la Junta Directiva. Hauran de ser membres titulars de la mateixa Junta en qualitat dels càrrecs que ostentin, i la seva participació a les reunions de la Comissió Permanent no la podran delegar als respectius membres suplents de la Junta Directiva.

Article 64

La Comissió Permanent tindrà la responsabilitat de prendre els acords que calgui per al bon funcionament de la institució en els períodes entre Juntes en aquells assumptes que no puguin o no sigui recomanable esperar fins a la Junta Directiva següent. Aquells assumptes urgents sobre els quals decideixi la Comissió Permanent, després hauran de ser ratificats per la propera Junta Directiva que es convoqui.

Article 65

La Comissió Permanent també tindrà una funció deliberativa, consistent en la reflexió, el debat i l'elaboració de propostes adreçades a la Junta Directiva.

Article 66

La Comissió Permanent podrà convidar altres membres de la Junta Directiva a la reunió si algun dels assumptes a tractar ho requereix.

Article 67

Els acords presos per la Comissió Permanent quedaran reflectits en una acta, que es donarà a conèixer el més aviat possible tant a la Junta Directiva com al conjunt d'entitats membres de la institució, encara que tingui caràcter provisional.

Article 68

En cada reunió de la Comissió Permanent es revisarà i s'aprovarà l'acta de la reunió anterior, i aquesta serà signada per la persona que ostenti el càrrec de Secretaria de la institució amb el vistiplau de Presidència.

Article 69

Les reunions de la Comissió Permanent seran convocades per Presidència amb una setmana d'antelació, adjuntant l'ordre del dia dels punts a tractar.

Article 70

La Comissió Permanent es reunirà un cop al mes, en una data que sigui equidistant entre una Junta Directiva i la següent.

Article 71

Els acords de la Comissió Permanent es prendran habitualment per consens, i en cas de votació es prendran els acords per una majoria de dos terços dels assistents.

Disposició Transitòria Primera

La modificació de la durada del mandat dels membres de la Junta Directiva, el qual serà de quatre anys, es començarà a aplicar a partir de les eleccions de l'any 2020.

Disposició Transitòria Segona

La Taula del Tercer Sector Social de Catalunya està treballant en l'elaboració del Codi Ètic, mentre aquest no estigui aprovat, el document de referència és la Carta de Qualitat, la qual serà substituïda com a tal en el moment de l'aprovació definitiva del Codi Ètic de l'entitat.

El present reglament ha estat aprovat en l'Assemblea General del passat dia 23 de gener de 2020 per la majoria d'entitats sòcies presents, d'acord amb el que s'estableix als estatuts de La Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya, i tindrà efecte a partir del següent dia natural a la seva aprovació.

Miquel Miralles i Pi

Secretari

Vist i plau
Francina Alsina Canudas

Presidenta