

LA GESTIÓ DEMOCRÀTICA I LES CURES: UN CANVI DE PARADIGMA A LES ORGANITZACIONS

QUÈ ÉS?

La gestió democràtica i la incorporació de les cures són una **forma de gestió interna que posa atenció al benestar de l'organització en conjunt** i, alhora, en les persones que en formen part per construir espais més habitables. Sempre té en compte aquestes dues vessants: **l'organització i les persones**.

Si t'has plantejat aquestes qüestions...

- ▶ Tenim clar qui decideix què?
- ▶ Reproduïm inconscientment a la nostra entitat estereotips i discriminacions?
- ▶ Estem constantment estressades i ja no es tracta de pics de feina eventuals?
- ▶ Estem responnent a allò que necessita la societat?
- ▶ Tenim un bon vincle amb el nostre propòsit? I amb les persones que conformen l'equip de treball, la Junta o el voluntariat?...

... aleshores **això segur que t'interessa!**



PER A QUÈ SERVEIXEN?



QUI N'ÉS RESPONSABLE?

TOTHOM QUE FORMA PART DE L'ORGANITZACIÓ, però és imprescindible que la direcció, les persones amb responsabilitats respecte a la gestió interna i els òrgans de direcció (Junta, Patronat, etc.) puguin estar **ALINEADES I COMPROMESSES** amb aquest canvi de paradigma i el seu desenvolupament.

CAL TENIR EN COMPTE

Són 10 eixos d'acord amb el **Manual de Gestió Democràtica i Cures al Tercer Sector de Fil a l'Agulla**.

- 1 LA VISIÓ:** la renovem, l'actualitzem o la pensem conjuntament?
- 2 LA COHESIÓ I EL TREBALL EN EQUIP:** facilitem noves eines per comunicar-nos i relacionar-nos entre l'equip? Establim espais formals i procediments interns que permetin que ho integrem al nostre dia a dia?
- 3 L'ORGANITZACIÓ INTERNA:** som transparents respecte de l'organització interna? Totes coneixem els procediments d'entrada, de promoció i de sortida de l'entitat?
- 4 L'ECONOMIA I ELS RECURSOS:** som excessivament dependents d'una sola font de finançament?
- 5 EL LIDERATGE I LES DINÀMIQUES DE PODER:** liderar no ha de voler dir manar! Hi ha capacitat d'escolta? Hi ha claredat en el trasllat de tasques, responsabilitats i informacions?
- 6 ELS CONFLICTES:** quina noció tenim de l'error? Som flexibles i adaptables al canvi? evitem el conflicte o ens dotem d'eines per afrontar-lo?
- 7 LA DIVERSITAT I LES DISCRIMINACIONS:** reconeixem com a legítim el dolor que podem causar a altres persones amb situacions i experiències diferents a la pròpia? Estem disposades a reparar-lo en cas d'haver-lo causat?
- 8 LA RETROALIMENTACIÓ:** tenim espais formals per avaluar la nostra feina i com estem treballant amb les altres persones de l'entitat?
- 9 L'ESTRÈS:** donem valor a l'estrès de forma inconscient? Tenim una distribució clara, equitativa i adaptable de càrregues de treball? Podem dir no?
- 10 LA RELACIÓ AMB L'ENTORN:** sabem quin és i com és el nostre entorn? Tenim clara la noció d'interdependència?