



Taula d'entitats
del Tercer Sector Social
de Catalunya



CODI ÈTIC DE LA TAULA DEL TERCER SECTOR

ÍNDEX

• 1. PRESENTACIÓ	3
1.1. La Taula del Tercer Sector	3
1.2. El Codi ètic de la Taula del Tercer Sector	4
• 2. PRINCIPIS I COMPROMISOS	6
2.1. Envers les persones ateses	6
2.2. Envers les entitats del tercer sector social	7
2.3. Envers la societat	8
• 3. COMISSIÓ DE SEGUIMENT	9

1. PRESENTACIÓ

1.1. LA TAULA DEL TERCER SECTOR

La Taula del Tercer Sector és la institució que representa el conjunt de les entitats socials catalanes. Agrupa 34 federacions i grans organitzacions (a partir d'ara, "entitats") del Tercer Sector Social de Catalunya, les quals representen i aglutinen en conjunt a més de 3.000 entitats socials no lucratives. És una Entitat Declarada d'Utilitat Pública.

Va néixer l'any 2003, sota la forma jurídica d'associació, per iniciativa de les entitats sòcies, que són les principals organitzacions i federacions d'entitats del sector. Les 3.000 entitats socials agrupades tenen la forma jurídica d'associacions, fundacions, cooperatives d'iniciativa social i empreses d'inserció, i actuen en l'atenció i la defensa dels drets socials de col·lectius molt diversos: infància i família, joves, persones immigrades, gent gran, persones amb discapacitat intel·lectual, física i sensorial, drogodependents, persones amb dificultats per accedir a un lloc de treball, persones sense llar, etc.

La Taula del Tercer Sector treballa per donar visibilitat a l'esforç diari i constant que realitza el Tercer Sector Social en la defensa de les persones i de les situacions de vulnerabilitat social que pateixen; intenta influir sobre la ciutadania i les institucions del nostre país per avançar cap a una societat amb menys pobresa i menys desigualtats, i a estendre el benestar a col·lectius en situació de vulnerabilitat; i, a més, representa el sector davant les administracions públiques, els mitjans de comunicació i la resta d'institucions i d'agents socials.

■ Missió

Impulsar i defensar una Catalunya socialment avançada, en la qual la igualtat, la qualitat de vida i els drets socials de totes les persones siguin reals i efectius, en el marc d'una democràcia avançada que reconegui, estimuli i enforteixi l'aportació del Tercer Sector al progrés social, i que promogui la participació, la responsabilitat i el compromís actiu de tota la ciutadania.

Per això dediquem prioritàriament els nostres esforços a la incidència política i a la interlocució amb les institucions, i també a la promoció de la millora contínua de les entitats del Tercer Sector Social de Catalunya, el reconeixement de la seva actuació, i l'enfortiment del discurs, les capacitats i l'impacte social del conjunt del sector.

■ Visió

Ser la institució de referència del conjunt de les entitats del Tercer Sector Social de Catalunya.

Ser un actor principal en la defensa i la preservació de la identitat i dels valors del sector no lucratiu.

Ser un actor rellevant de l'Economia Social i de la promoció dels valors que representa.

Ser el principal interlocutor de les institucions públiques en els processos de disseny, implementació i avaluació de les polítiques socials.

Ser un actor imprescindible en els espais i en les institucions de trobada i de diàleg d'agents socials en relació al model econòmic i social de Catalunya.

1.2. EL CODI ÈTIC DE LA TAULA DEL TERCER SECTOR

La Taula del Tercer Sector Social de Catalunya és una entitat de tercer nivell on les diferents organitzacions membres aporten una pluralitat metodològica i de maneres d'entendre la intervenció social que ens enriqueix i millora la nostra capacitat d'abordar la construcció d'una societat més justa i inclusiva.

L'elaboració del Codi ètic ha permès dur a terme una reflexió entre diferents persones que conformen aquestes entitats sobre quins són els principis ètics que ens uneixen i a partir dels quals volem que se'ns reconegui, i sobre quins són els compromisos que adquirim públicament en l'aplicació d'aquests principis.

L'objectiu del Codi ètic és dotar-nos d'una eina comuna que ens permeti vetllar per a que l'ètica i el bon govern estiguin presents en la gestió de l'entitat i en la relació entre les entitats membres i amb altres entitats i actors de la societat civil i de l'Administració. Esperem igualment que aquest Codi ètic esdevingui una eina per a la reflexió i la deliberació dels i les professionals del tercer sector sobre les seves actuacions i llurs conseqüències, i que promogui una millora de la nostra intervenció i de la manera en què ens organitzem i relacionem.

L'elaboració del codi ètic hagués estat molt més difícil sense el suport desinteressat de la Dra. Begoña Román, professora de filosofia de la Universitat de Barcelona, a qui mostrem el nostre agraïment, així com la participació de totes les federacions de la Taula que han impulsat, participat i aprovat aquest Codi Ètic.

El document es divideix en dos apartats. Un primer bloc presenta els principis ètics de la Taula i els compromisos adquirits respecte de llur aplicació. Els principis i compromisos es presenten agrupats en tres blocs, que fan referència a les persones ateses, les entitats del tercer sector social i el conjunt de la societat. El segon bloc inclou la presentació de la Comissió de seguiment que s'encarregarà de vetllar per al compliment del Codi.

2. PRINCIPIS I COMPROMISOS

2.1. ENVERS LES ENTITATS DEL TERCER SECTOR SOCIAL

Principis que guien l'actuació de la Taula del Tercer Sector envers les entitats del tercer sector social i compromisos associats.

PRINCIPIS	COMPROMISOS
COHERÈNCIA	Aplicar els principis i valors de l'entitat en tots els àmbits, tant en els òrgans de govern, les relacions externes i les relacions de treball, com en la contractació de proveïdors socials.
QUALITAT	Actuar sempre amb professionalitat per aconseguir la màxima eficiència i eficàcia en l'obtenció dels objectius propis.
SOSTENIBILITAT ECONÒMICA	Garantir una despesa responsable en els òrgans de govern, les estructures i les actuacions de la Taula, sense posar en perill l'equilibri pressupostari, i fomentar la diversificació dels recursos.
TRANSPARÈNCIA	Comunicar i facilitar l'accés a la informació relativa als objectius, les actuacions, els resultats, l'organització i els comptes de l'entitat.
DEMOCRÀCIA	Promoure la presa de decisions basada en la participació, el diàleg i el consens entre els membres de l'entitat.
EXEMPLARITAT	Ser referent per les entitats socials en relació als principis d'aquest Codi ètic.
INDEPENDÈNCIA	Preservar el criteri propi de la Taula davant pressions externes.
AUTONOMIA	Respectar la llibertat de les federacions membres sense interferir en la seva presa de decisions i accions.
SUBSIDIARIETAT	Prioritzar el protagonisme de les federacions membres, tenint en compte les seves experteses i capacitats particulars, i desenvolupant principalment aquelles actuacions que no puguin ser realitzades per les federacions.
COOPERACIÓ	Facilitar la participació de les entitats i promoure accions conjuntes que afavoreixin la consecució dels diferents objectius i permetin aconseguir més impacte social.
SORORITAT	Generar un clima de confiança, germanor i solidaritat entre les entitats.

2.2. ENVERS LES PERSONES ATESES

Principis que haurien d'inspirar l'actuació de les entitats de la Taula del Tercer Sector envers les persones ateses i compromisos associats.

PRINCIPIS	COMPROMISOS
DIGNITAT DE LA PERSONA	Garantir que les persones ateses són el centre de l'atenció, que es respecten i es defensen els seus drets inherents, i que es tenen en compte totes les seves circumstàncies.
EQUITAT	Promoure que les persones siguin ateses d'acord amb les seves característiques i necessitats, garantint la igualtat d'oportunitats a tots els àmbits i per a tothom.
INTIMITAT	Garantir l'espai i la privacitat de les persones ateses i no fer exhibició de situacions personals.
EMPODERAMENT	Promoure i acompanyar a les persones ateses perquè desenvolupin les competències necessàries per a millorar les seves pròpies condicions de vida.
PARTICIPACIÓ	Promoure la plena participació i la presa de decisions de les persones ateses en el conjunt d'esferes d'atenció, d'actuació i de govern de l'entitat.
ARRELAMENT	Facilitar la inclusió de les persones ateses, ajudant a crear, enfortir o refer els seus llaços amb l'entorn i la comunitat.
DIVERSITAT	Respectar les característiques de cada persona facilitant la seva inclusió.

2.3. ENVERS LA SOCIETAT

Principis que guien l'actuació de la Taula del Tercer Sector envers la societat i compromisos associats.

PRINCIPIS	COMPROMISOS
SOSTENIBILITAT AMBIENTAL	Compatibilitzar les activitats amb la conservació i millora del medi ambient, procurant que les accions del present no comprometin les necessitats de les generacions futures.
PAU I NO VIOLÈNCIES	Vetllar perquè les actuacions de la Taula promoguin la cultura de la pau i ajudin a avançar cap a una societat sense violències.
LLIBERTAT	Promoure una societat sense opressions que permeti a les persones prendre decisions lliurement i assumir la responsabilitat de les mateixes.
JUSTÍCIA SOCIAL	Protegir els drets de les persones més vulnerables, promoure la igualtat d'oportunitats i lluitar contra les desigualtats socials.
UNIVERSALITAT	Promoure que els drets humans siguin aplicats a tothom.
SOLIDARITAT	Potenciar les actituds d'ajuda mútua dirigides a la millora de les condicions de vida de les persones en situació de vulnerabilitat i al seu apoderament.
CONFIANÇA	Promoure un sentiment de pertinença a la comunitat que afavoreixi l'establiment de relacions positives entre les persones.
INTERCOOPERACIÓ	Liderar la creació i enfortiment de xarxes i aliances de cooperació entre els diferents actors socials del territori.
PLURALISME	Reconèixer l'existència d'una legítima varietat de creences, ideologies i orientacions, i fomentar les actituds de tolerància i inclusió envers les mateixes.

3. COMISSIÓ DE SEGUIMENT

L'afirmació d'uns principis ètics per a la Taula del Tercer Sector Social de Catalunya i la seva aplicació a la realitat diària i complexa de la intervenció social requereixen poder disposar d'un espai de deliberació on es puguin plantejar aquelles situacions problemàtiques que vagin sorgint.

La Comissió de seguiment del Codi ètic de la Taula s'encarregarà de dur a terme aquesta reflexió conjunta i de vetllar per a l'aplicació dels principis ètics i dels compromisos adquirits.

Específicament, la Comissió tindrà les funcions següents:

- Promoure el coneixement del Codi ètic entre les entitats del tercer sector social de Catalunya i llurs professionals.
- Assessorar les entitats en l'aplicació del Codi ètic i deliberar les qüestions ètiques que li siguin transmeses.
- Desenvolupar indicadors de seguiment del Codi ètic i vetllar pel seu compliment.
- Recollir, difondre i promoure bones pràctiques.
- Realitzar una valoració anual de actuacions realitzades i fer-ne publicitat.
- Revisar periòdicament el Codi ètic i proposar-ne les modificacions pertinents.

La Junta de la Taula efectuarà una convocatòria oberta per a participar a la Comissió, seleccionant les persones que en formaran part a títol personal i tenint en compte el criteris següents: equitat de gènere, proporcionalitat de les entitats segons la seva grandària, els càrrecs ostentats en les mateixes i àmbits d'intervenció social.

Es garantirà que la Comissió de Seguiment vetlli pel reconeixement de les especificitats de tots els col·lectius representats a la Taula.

La Comissió de Seguiment no es considerarà un òrgan de participació i els seus membres no representaran a les entitats de les quals formen part. Estarà formada per un màxim de 9 persones, amb una formació ètica d'un mínim de 20 hores (o amb el compromís de fer-la) i l'acceptació del càrrec durant 6 anys. La Comissió es renovarà per terços cada 2 anys. També podrà comptar amb la participació d'alguna persona experta en el camp de l'ètica aplicada.

Els membres de la Comissió de Seguiment no percebran cap retribució econòmica ni en espècies per la seva participació en aquest òrgan.

La Comissió es reunirà com a mínim 1 cop l'any i sempre que sigui necessari.

La Comissió de seguiment del Codi ètic serà informada, per part de les entitats membres, de les possibles actuacions que entrin en conflicte amb el mateix, fent-li arribar dubtes i suggeriments i plantejant-li les situacions de conflicte d'interessos. Les problemàtiques internes de cada entitat es resoldran a partir dels propis codis o espais de reflexió ètica. La Comissió de seguiment de la Taula només intervindrà quan aquests no en tinguin o a petició expressa de les entitats.



Taula d'entitats
del Tercer Sector Social
de Catalunya

Amb el suport de:



Generalitat de Catalunya
Departament de treball,
Afers Social i Famílies



economia
social



Ajuntament de
Barcelona

Economia
Cooperativa,
Social i Solidària
i Consum