

Nom

Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya

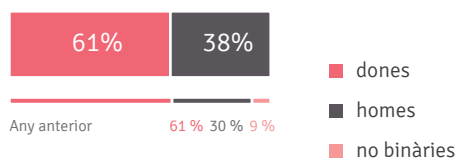
NIF	G63371421
Adreça	C/ Rocafort, 242 bis 2n pis
Codi postal	08029
Localitat	Barcelona
Forma jurídica	Associació de segon grau
Sector	Difusió i sensibilització (xerrades, tallers,), Recerca i estudis

Dades generals

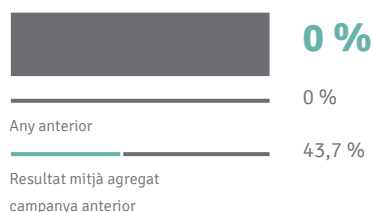
Membres de l'organització

q0101	Nombre de persones sòcies no treballadores	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL	ind251	Nombre d'organitzacions sòcies	35	Nombre	Any anterior	35	Nombre	
q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	35	Nombre	ind118	Nombre total de persones treballadores de l'organització	18	Persones	Any anterior	13	Persones
q0103	Persones que participen representant les organitzacions sòcies/patrones	9 dones 6 homes 0 no binàries 15 TOTAL	ind3	% de persones de l'organització disgregat per gènere	60% 39% Any anterior 60 % 35 % 5 % Resultat mitjà agregat 57 % 43 % campanya anterior dones homes no binàries					
q0105	Nombre de persones treballadores sòcies	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL								
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	11 dones 7 homes 0 no binàries 18 TOTAL								
q0110	Nombre de persones treballadores que no es troben en plantilla (no són fixes)	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL								
q0107	Nombre de persones voluntàries	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL								

ind495 % de treballadores per gènere



ind286 % sòcies treballadores respecte el total de treballadores



Centres de treball

q0201 Nombre de centres de treball de l'organització 1 Nombre

Sector d'activitat

q00I Indiqueu el CNAE de l'activitat principal (si és possible, a 4 xifres)

6391

q00J Indiqueu el CNAE de l'activitat secundària, si s'aplica (si és possible, a 4 xifres)

6399 - 8299

Informació rellevant "Dades generals"

q0202 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte**

La Taula es una organització de tercer nivell amb capacitat de fer de mirall del nostre procés intern de cara les nostres federacions i això es una qüestió que aquest any hem estat explorant dins de l'àmbit dels feminismes amb l'elaboració del protocol d'anitasetjament i la redacció del pla de transformació feminista.

Economia i política de lucre

Plantilla mitjana

q1101	Nº total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici	11 dones 6 homes 0 no binària 17 TOTAL	ind4	Plantilla Mitjana Equivalent (PME)	17	Any anterior	21
-------	---	---	------	------------------------------------	----	--------------	----

Informació econòmica

q1203	Import total anual d'ingressos -en €- (sense decimals)	1.369.573 €
q1201	Import total anual de despeses -en €- (sense decimals)	1.340.715 €

Política de lucre

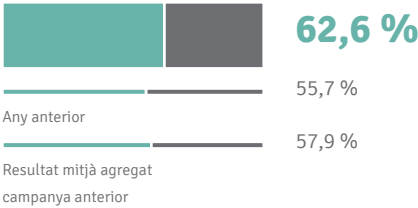
q1405	Quantitat d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies	0 €	ind258	% d'excedents econòmics repartits dedicats a reserves respecte al total	100 %	0 %	66,3 %
q1406	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a compensació de pèrdues	0 €	Any anterior				
q1413	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves	28.858 €	Resultat mitjà agregat campanya anterior				
ind473	% excedents dedicats a reserves	100 %	Any anterior				
		0 %	Resultat mitjà agregat campanya anterior				
		no disponible	ind474	Destí dels excedents que van a reserves			
				- Educació i formació interna			
				- Causes socials i solidàries			
				- Inversions financeres de l'Economia Social i Solidària			
				- Reserves obligatòries/voluntàries			
				- Otros			
					25 %	Any anterior	25%

Detall despeses

q1202	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €-	441.596,4 €
q1206	Import total anual de despeses de personal -en €-	838.820 €

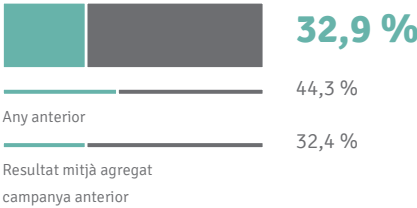
ind116

Indicador de massa salarial



ind5

Volum de compres sobre despeses



Detall ingressos

q1204

Import total anual de vendes de béns i serveis -en €-

94.678 €

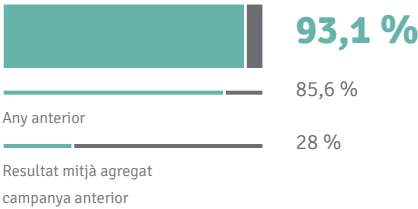
q1205

Import total anual de les subvencions concedides a l'organització -en €-

1.274.895 €

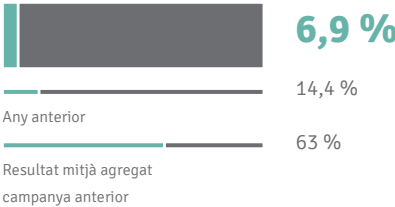
ind7

Indicador de % de dependència de subvencions



ind6

Xifra de negoci



ind8

Diferència entre ingressos i despeses

28.858 €

Any anterior

48.929 €

Recursos obtinguts/dipositats

q1207

Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €-

130.175,61 €

q1208

Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €-

340 €

ind492

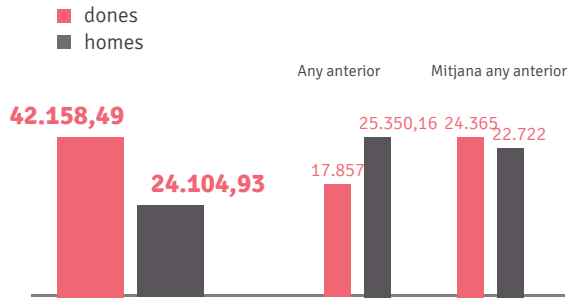
Necessitat finançament



Salaris i retribucions

q1102	Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores de l'organització en l'últim exercici anual	443.977,46 dones 140.631,92 homes 2.744,24 no binàries 587.353,62 TOTAL
q1107	Sumatori de les retribucions no pagades per l'organització per motiu de baixa o permís	19.765,92 dones 3.997,68 homes 0 no binàries 23.763,6 TOTAL
Ind488	Treballadores de baixa o permís a la seguretat social  Any anterior 	

Ind114 **Salari mig de l'exercici desgregat per gènere**



Informació rellevant "Economia i política de lucre"

q1412	Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formen part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a la política de finances ètiques de la Taula del Tercer Sector, part dels ingressos obtinguts estan dipositats en una banca ètica, FIARE.	
-------	--	--

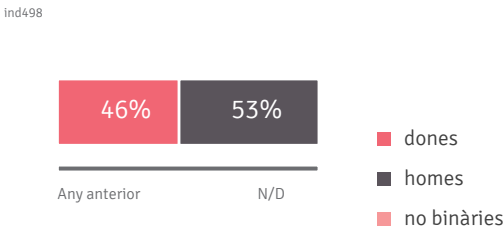
Equitat i democràcia

Participació

q2112	Nombre de persones de l'entitat que han participat en decisions estratègiques	8 dones 6 homes 0 no binàries 14 TOTAL
q2113	Nombre de persones de l'entitat que han participat en decisions organitzatives	8 dones 6 homes 0 no binàries 14 TOTAL
q2114	Nombre de persones treballadores que han participat en decisions estratègiques	11 dones 7 homes 0 no binàries 18 TOTAL
q2115	Nombre de persones treballadores de l'entitat que han participat en decisions organitzatives	11 dones 7 homes 0 no binàries 18 TOTAL

Ind283 **Ratio de proporcionalitat de gènere en la participació**

0,66 Any anterior 1,03



ind497 14 Persones Any anterior N/D	ind499 42,4 % no disponible Any anterior no disponible Resultat mitjà agregat campanya anterior
ind500 14 Persones Any anterior N/D	
ind601 45% 54% dones homes no binàries Any anterior N/D	ind602 77,8 % no disponible Any anterior no disponible Resultat mitjà agregat campanya anterior
ind603 18 Persones Any anterior N/D	ind604 50% 50% dones homes no binàries Any anterior N/D
ind605 100 % no disponible Any anterior no disponible Resultat mitjà agregat campanya anterior	ind606 18 Persones Any anterior N/D
ind607 50% 50% dones homes no binàries Any anterior N/D	ind608 100 % no disponible Any anterior no disponible Resultat mitjà agregat campanya anterior

Càrrecs de responsabilitat i de direcció/gerència/coordinació

q3201	Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització	1 dones 3 homes 0 no binàries 4 TOTAL
q3203	Nombre de persones que ocupen càrrecs de direcció/gerència/coordinació	1 dones 3 homes 0 no binàries 4 TOTAL
q3202	Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització	8 dones 6 homes 0 no binàries 14 TOTAL

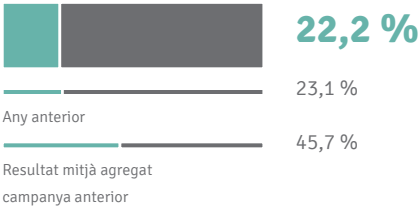
Si es que sí, explica-les breument

q3205

Més enllà de l'Assamblea que el màxim òrgan de decisió, de les juntes directives mensuals i de les permanents quinzenals, existeix la Junta Directiva de Reflexió que es més participativa on s'integren membres de l'equip tècnic i on es treballen línies estratègiques i organitzatives pel proper any.

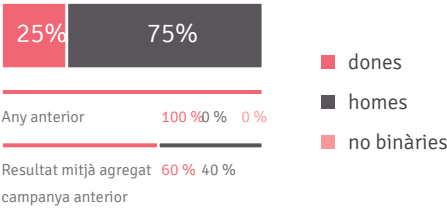
ind21

Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores



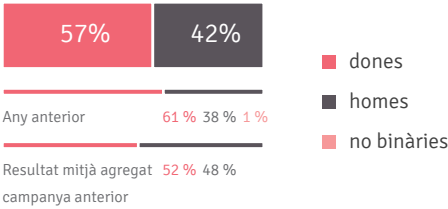
ind20

% de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització desgregat per gènere



ind23

% de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització desgregat per gènere



ind284

Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs de responsabilitat

0,41 Any anterior **1,62**

ind494

% Càrrecs direcció/gerència/coordinació

0,22 Any anterior **0,23**

ind285

Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs societaris

0,94 Any anterior **1,01**

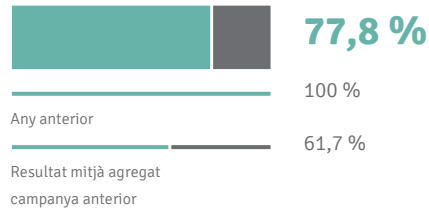
ind609



Any anterior N/D

ind24

Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores



Igualtat de sous

q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €- 17,3 dones
22,48 homes
7,02 no binària
23,4 TOTAL

q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €- 12,01 dones
16,2 homes
7,02 no binària
17,62 TOTAL

Índex de Banda Salarial

ind27

3,2

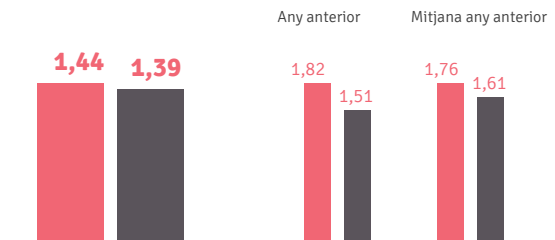
Any anterior

2,89

ind26

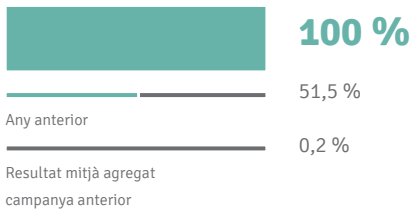
Índex de Banda Salarial disgregat per gènere

■ dones
■ homes



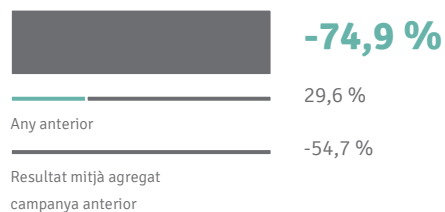
Bretxa salarial entre homes i altres identitats

ind272



ind97

Bretxa salarial entre homes i dones



Transparència

Si conteu amb aquests espais, expliqueu-ho breument.

q2209

La Junta anual de relleu. És un espai dissenyat per fomentar la reflexió, el diàleg i l'intercanvi d'idees entre els membres de la Junta Directiva i tot l'equip tècnic de l'organització. És una eina per a la planificació estratègica i el desenvolupament organitzacional, oferint un espai segur i estructurat per a la reflexió i el diàleg profund entre els membres de la Junta Directiva i l'equip tècnic.

ind14 **Publicació dels resultats del Balanç Social de l'últim exercici****- L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.**

- L'hem difós entre les persones de l'organització.
- No l'hem publicat.
- No l'hem publicat perquè és el primer any que el fem

100 %Any anterior **100%**

ind612



Any anterior N/D

ind152 **Nivell d'informació pública disponible****- Balanç econòmic / pressupost**

- Pla de comunicació

**- Pla de treball anual / memòria****- Codi ètic / estatuts**

- Cap de les anteriors

50 %Any anterior **66,67%**

Diversitat

q3102 **Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries**

1 dones
0 homes
0 no binàries
1 TOTAL

q3103 **Nombre de persones treballadores que són racialitzades**

1 dones
0 homes
0 no binàries
1 TOTAL

q3109 **Edat mitjana de les persones treballadores**

35 dones
35 homes
0 no binàries
70 TOTAL

ind92 **% persones treballadores de l'organització extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de membres disgregat per gènere****100%**

■ dones
■ homes
■ no binàries

Any anterior 0 % 0 % 100 %

Resultat mitjà agregat 67 % 32 % 1 %
campanya anterior

ind614

- Creació de productes i serveis per col·lectius específics.

**- Estratègies de comunicació que visibilitzen la diversitat****- Accions externes per fomentar la diversitat: tallers, cursos, xerrades etc.****- Aliances amb altres entitats.****- Estudi de l'entorn per conèixer la realitat de la diversitat que rodeja la nostra entitat.**

- No s'apliquen accions positives per fomentar la diversitat fora de l'organització.

80 %Any anterior **N/D**ind95 **% persones treballadores de l'organització racialitzades sobre el total de membres disgregat per gènere****100%**

■ dones
■ homes
■ no binàries

Any anterior 0 % 0 % 100 %

Resultat mitjà agregat 68 % 30 % 2 %
campanya anterior

ind93 **Indicador de % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de treballadores de l'organització**

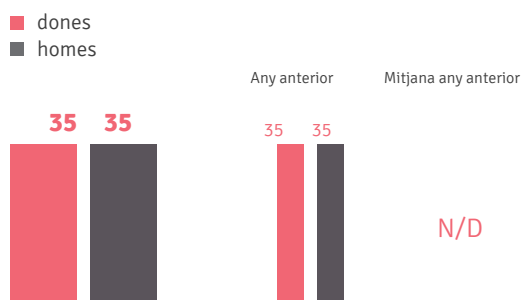
Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 6,5 %

ind96 **Indicador de % de persones treballadores racialitzades sobre el total de treballadores de l'organització**

Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 4,9 %

ind178 **Mitjana d'edat****Llenguatge no sexista, pla d'igualtat i protocol contra l'assetjament sexual**ind98 **Utilització de llenguatge no sexista i inclusiu**

- Normalment no
- S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita
- S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió oral
- S'utilitzen imatges que visibilitzen la diversitat (sexual, racial, edat, etc)

100 % Any anterior 66,67%

ind261 **Disposició d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació**

× Any anterior ×

ind262 **Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?**

✓ Any anterior ×

ind620 **Es prenen mesures per garantir un repartiment equitatiu de les tasques de representació?**

- No, no es prenen mesures específiques per garantir un repartiment equitatiu de les tasques de representació.
- Si, s'ha realitzat un anàlisi de les dinàmiques de gènere i poder.

- ✓ - Si, es prenen mesures per garantir una presència paritària als òrgans de govern/ direcció.
- ✓ - Si, es prenen mesures per garantir un repartiment equitatiu visibilitat pública dels i de les membres, portaveus, conferències.

- ✓ - Si, s'ha fet un canvi organitzacional per incloure la perspectiva feminista en el dia a dia de l'entitat
- ✓ - Otros: Comissió de cureses. També es preveu durant el 2024 l'elaboració de la diagnosi i l'aprovació del Pla Feminista.

60 % Any anterior N/D

ind622 **Existeix un espai que garanteixi el compliment de mesures amb perspectiva de gènere?**



Any anterior N/D

ind624 **Quines mesures es prenen per garantir un repartiment equitatiu de les tasques reproductives?**

- Hem establert de forma clara quines son les tasques reproductives de les productives
- Tenim un sistema intern de repartiment de les tasques reproductives
- Les hores reproductives estan reconegudes com a tasques i amb hores adjudicades



- Cap de les anteriors
- Otros

no

Any anterior N/D

ind623 **Es prenen mesures o mecanismes de prevenció i resolució de conflictes?**

- Tenim un model clar i consensuat de governança i d'organització interna

- Existeix un espai per poder treballar i gestionar els conflictes



- Es realitza una revisió periòdica de l'estat de les cures

- Es realitza una revisió de la missió i dels valors de l'entitat

- Tenim un model intern consensuat de resolució de conflictes

- Cap de les anteriors

- Otros

no

Any anterior N/D

Discapacitat

q3108 **Nombre de persones treballadores amb discapacitat**

0 dones
0 homes
0 no binària
0 TOTAL

ind190



- Si, l'espai està acondicionat prenent en compte a les persones amb diferents tipus de discapacitat.



- Si, en formacions i/o tallers informem de les mesures d'accessibilitat existents, preguntem quines mesures faltes i proven facilitat aquestes mesures.

- Si, les persones treballadores tenen formació i/o recursos per treballar amb persones amb discapacitat.



- Si, es té en compte l'accessibilitat en la realització de la pàgina web i/o el material audiovisual que es genera.

- Sí, es duen a terme altres mesures

- No, no es prenen mesures específiques que tinguin en compte la discapacitat.

60 %

Any anterior N/D

ind329 **% de persones amb discapacitat**



0 %

Any anterior

0 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

no disponible

Informació rellevant "Equitat i democràcia"

q3404

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

Hem estat desenvolupant una estratègia de cures amb perspectiva de gènere per a tota l'organització, abordant el pla d'igualtat, el protocol d'assetjament, les mesures per afavorir la diversitat i el protocol de desconnexió digital. A més, tenim un codi ètic disponible al nostre lloc web.

Sostenibilitat ecològica

Política i criteris generals d'ambientalització

ind475

Criteris generals d'ambientalització

- Disposem d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental

- Facilitem eines de sensibilització ambiental a nivell intern (a persones treballadores, voluntàries, etc)



- Treballem fent incidència política i/o fent divulgació sobre la reducció de l'impacte ambiental cap a fora de l'organització



- Prenem mesures per reduir i/o compensar l'empremta ecològica a l'activitat econòmica

- Cap de les anteriors

50 %Any anterior **50%**

ind106

Control intern de les emissions de CO2

Any anterior

ind67

A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?

Any anterior



Consum

ind476 **Política interna per reduir l'ús energètic**

Any anterior

ind477 **Revisió de les accions per evitar el consum innecessari**

Any anterior

ind478 **Provisió de productes o serveis locals, de proximitat o amb minimització de l'impacte ambiental**

Any anterior

ind479 **Provisió de productes ecològics****- Sí****- No****- No ens aplica aquesta pregunta, ja que no consumim productes, ni ecològics ni no ecològics.****100 %**Any anterior **100%**

Consum en el centre de treball

ind61 **Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua**

Any anterior

ind480 **Inversions per a l'optimització i la reducció necessitats energètiques**

Any anterior

ind63 **Utilització de paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària****- Sí****- No****- No utilitzem paper****100 %**Any anterior **0%**ind62 **Contractació de tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen****- Sí****- En contractem una part, no tota.****- No****N/D**Any anterior **N/D**

Prevenió, tractament i recollida de residus

ind484

Pràctiques de gestió de residus

- Implementem pràctiques de separació de residus per poder reciclar-los

- Prioritzem l'ús de materials i embolcalls de baix impacte i evitem generar residus innecessaris

- Reutilitzem i/o reparem aparells i equipaments

- Col·laborem amb entitats que treballen per l'economia circular per reaprofitar material o productes dels quals ja no se'n fa ús.

- Cap de les anteriors

75 %Any anterior **100%****Informació rellevant "Sostenibilitat ecològica"**

q4701

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a

La nostra organització opera en una instal·lació d'una entitat externa que aplica diverses mesures d'eficiència i estalvi energètic. Estem compromesos amb la sostenibilitat mediambiental i hem assumit diversos compromisos en aquesta línia gràcies a la nostra participació en l'Aliança Catalunya 2030. Aquests compromisos inclouen iniciatives pròpies i la mobilització de la nostra base social. Per promoure la mobilitat sostenible dels nostres treballadors, el centre de treball disposa d'aparcament per a bicicletes i punts de càrrega per a bicicletes elèctriques i patinets.

Mobilitat

ind102

L'entitat incorpora, ofereix o facilita alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport



Any anterior



ind482

Transport durant la jornada laboral



Any anterior

**Compromís social i cooperació****Participació en xarxes i moviments socials**

q50B

Nombreu les organitzacions, xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)

Treball en xarxa: European Anti Poverty Network (EAPN) - Espanya, European Social Network, Associació Economia Social Catalunya (AESCAT), Diplocat, Consell Català del Moviment Europeu Plataforma de infància estatal, Fòrum SD, Aliança contra la pobresa energètica (APE). Participació activa en òrgans i espais estratègics: Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC), Comissió de Govern de la Renda Garantida de Ciutadania, Consell General de Serveis Socials, Taula de Pobresa Energètica, Taula del Pacte Nacional de Salut Mental, Taula de Ciutadania i Immigració, Taula de Participació Social, Taula Social del Canvi Climàtic, Comissió Permanent el Marc d'acció per a l'Abordatge del Sensellarisme, Consell Municipal de Benestar Social, Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva, Consell de ciutat Estratègia ESBCN2030, Consell Assessor Municipal d'Universitats, Fòrum Social Metropolità, Estructura de Drets Humans de Catalunya, Consell de l'Associacionisme i el voluntariat de Catalunya, Taula d'emergència social (Síndic de Greuges), Aliança Agenda 2030. Agenda Rural de Catalunya

Aportacions econòmiques solidàries

q5203 Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic i solidari en el darrer exercici -en €-

140.000 €

q5204 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic i solidari -en €-

1.102.325 €

q5207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit no incloses en la categoria d'entitats de finances ètiques -en € -

0 €

ind71 **L'entitat és sòcia o clienta d'entitats de finances ètiques i solidàries**



Any anterior



ind40 **Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques i solidàries sobre total d'estalvis en entitats financeres**

**846,8 %**

Any anterior

7,9 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

36,7 %

ind53 **Indicador de % de recursos econòmics obtinguts en entitats de finançament ètic sobre total d'estalvis en entitats financeres**

**41.176,5 %**

Any anterior

0 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

51,4 %

ind255 **% de flux de recursos en entitats de finances ètiques i solidàries**

**787,4 %**

Any anterior

0 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

60,8 %

ind263 **Indicador de % de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit sobre el total d'estalvis en entitats financeres**



Any anterior 0 %
Resultat mitjà agregat campanya anterior 18,1 %

Mercat social i intercooperació

q5302 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES o REAS 25.684,52 €

q5306 Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a organitzacions de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la

ind42 **Indicador de % compres a proveïdors de mercat social de la XES**



Any anterior 37,7 %
Resultat mitjà agregat campanya anterior 19,5 %

ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis**



- Compartint local
- Compartint coneixement
- Compartint gestió
- Compartint projectes
- No coopera

25 % Any anterior **75%**

ind254 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats del mercat social, de la XES/REAS i a entitats de l'economia social**



Any anterior 37,7 %
Resultat mitjà agregat campanya anterior 34,5 %

ind72 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**



Any anterior 0 %
Resultat mitjà agregat campanya anterior 15 %

Aportació al procomú

ind74

Arran de la vostra activitat, l'entitat genera algun tipus de bé, servei o material que posa a lliure disposició del comú i/o genera béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons



Any anterior



ind75

Nivell de compromís amb el programari lliure
- No s'utilitza programari lliure o només de forma puntual i/o minoritària

- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària

- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària

- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure

0 %

Any anterior 0%

Eines del Mercat Social de la XES

ind287

La vostra organització apareix al mapa Pam a Pam?



Any anterior



ind288

Vau participar a la darrera edició de la Fira d'Economia Solidària de Catalunya?



Any anterior



ind289

Participeu en alguna de les comissions sectorials de la XES?



Any anterior



ind291

Participeu en alguna de les xarxes territorials de la XES?



Any anterior



Incidència política

q5802

Si és que sí, indiqueu quines explicant el nivell d'implicació (adhesió, participació, impuls)

Promoció de la llei d'economia social i solidària - Promoció de la llei del Tercer Sector - Promoció de la llei dels instruments de provisió del Sistema Públic de Serveis Socials - Agenda 2030.

ind293 **Heu participat en campanyes i/o articulacions polítiques per a la transformació social que tenien com a objectiu la incidència política?**



- Sí, ens hi hem adherit i n'hem fet difusió
- Sí, hi hem participat activament
- Sí, les hem impulsat
- No

66,67 %

Any anterior **100%**

Participació al barri i/o municipi

ind125 **Indiqueu en quines activitats del territori s'ha participat durant el darrer exercici:**



- Festa Major
- Campanyes i reivindicacions
- Calendari popular
- **Projectes i iniciatives compartits amb altres agents del territori**
- Cap de les anteriors
- Otros

25 %

Any anterior **25%**

Economies comunitàries i xarxes de suport

ind136 **Indiqueu el tipus d'activitats dutes a terme:**



- Banc del temps / Banc de recursos comunitaris / Xarxes d'intercanvi / Mercat d'intercanvi
- **Xarxes de suport mutu /xarxes de resposta a l'emergència habitacional**
- Conservació de la memòria
- **Espai de cures /espai de criança**
- Cooperatives o grups de consum
- Software lliure/Creative Commons
- Cap de les altres opcions
- Otros

50 %

Any anterior **50%**

Informació rellevant "Compromís social i cooperació"

q5704

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

La Taula es una entitat de tercer nivell, la seva estratègia d'aliances i cooperació s'estableix sobretot amb espais de representació i amb lògiques d'incidència i enfortiment de les capacitats de les seves federacions membres.

Qualitat del treball

Regulació de prestacions de treball

ind78

L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempla mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació



Any anterior

Cures i compensacions

ind80

L'organització contempla i té formalitzades per escrit mesures que milloren els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral



Any anterior

ind105

L'entitat genera espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral



Any anterior